



Psychologie der Führung

Sternstunden
meiner Laufbahn









Die Macht der Frage

Von belasteten zu belastbaren Beziehungen



*Den **Sinn** im **Unsinn** suchen*

Kultur der offenen Schubladen

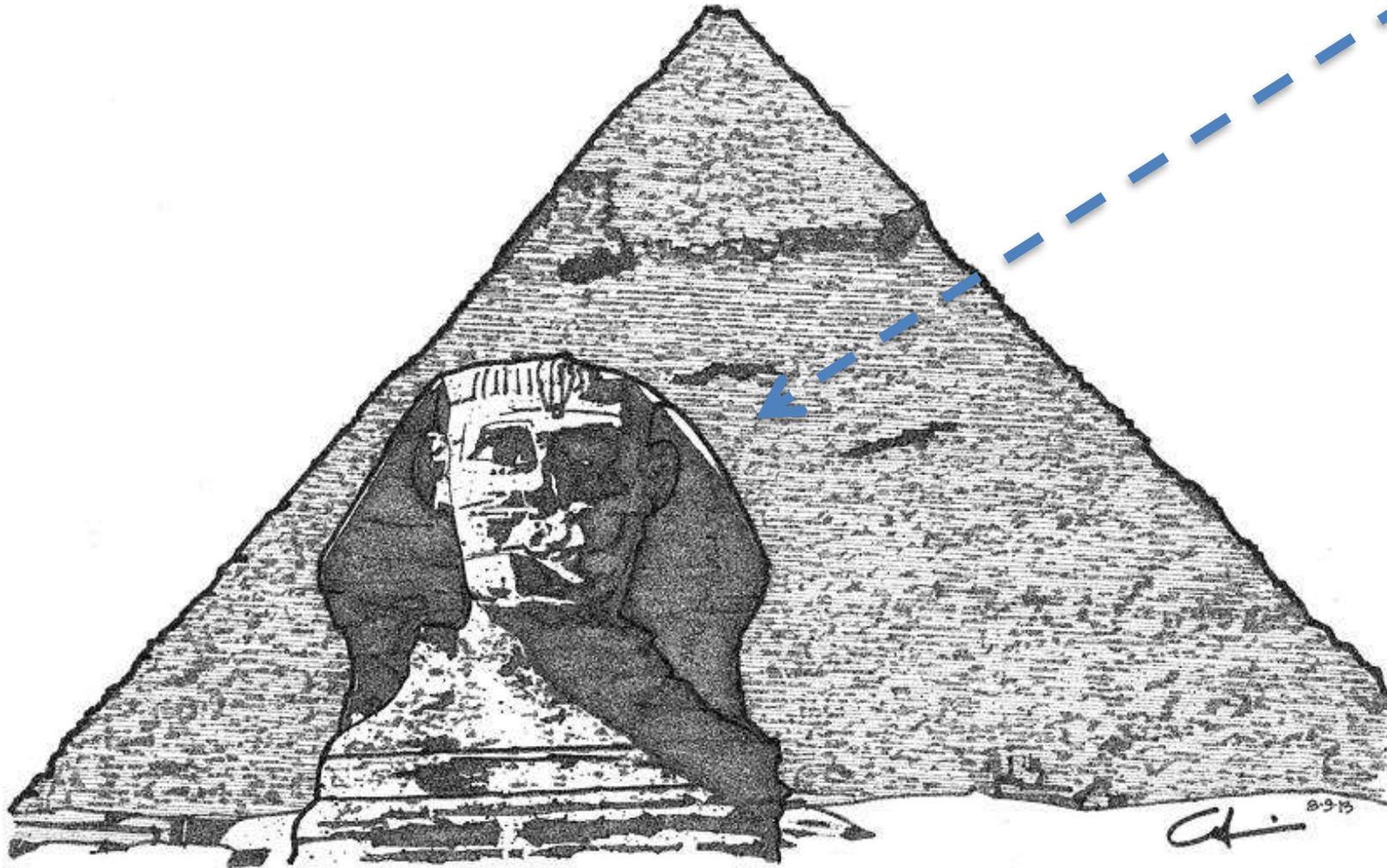


Die Kraft der Einheit



Einigkeit mit **Recht** auf **Freiheit**

F
L
O
P
T
E
A
M



Status + Ego

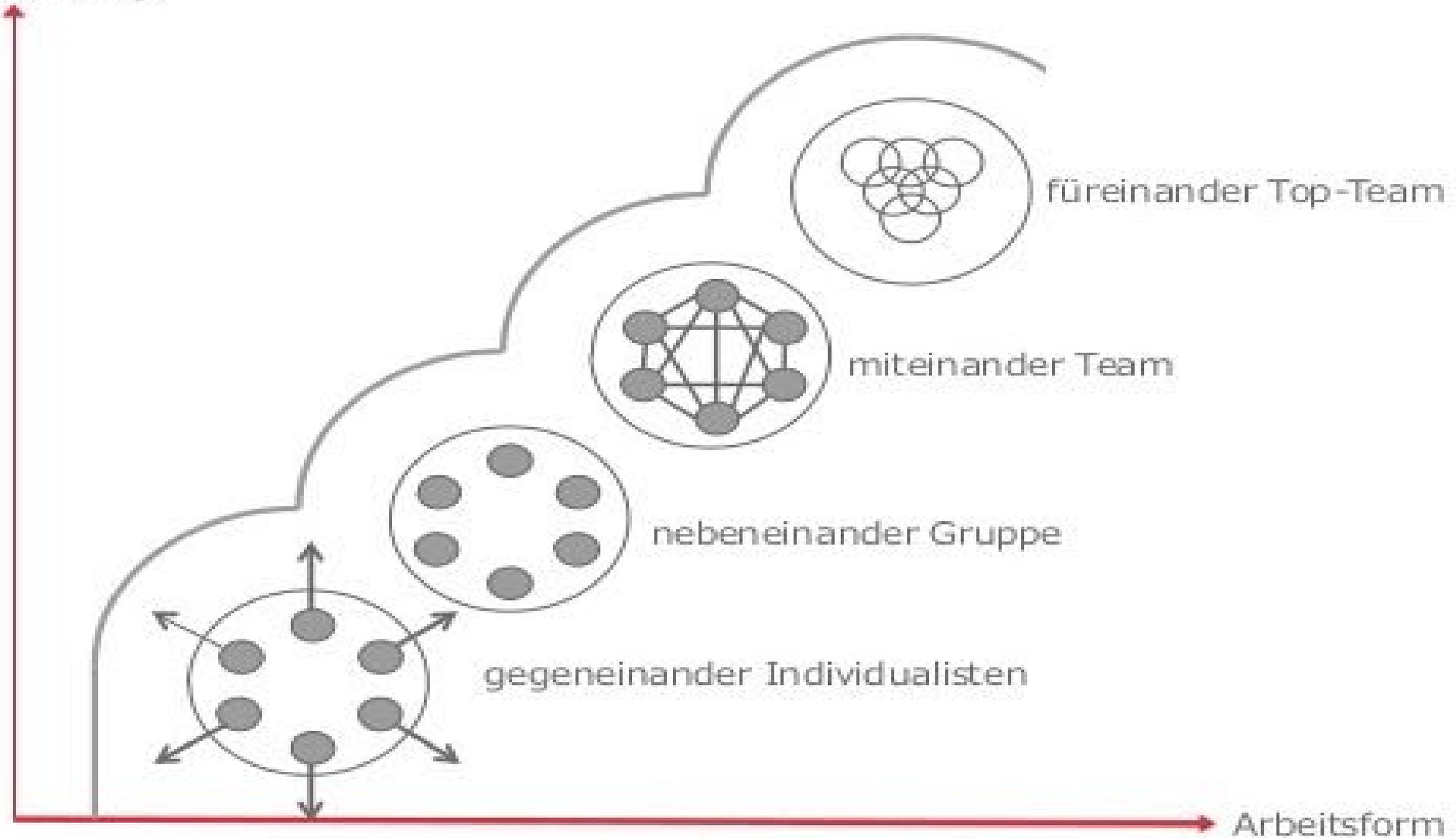
sinkende Standards

Zweideutigkeit

Künstliche Harmonie

Fehlende Offenheit

Gesamtleistung



füreinander Top-Team

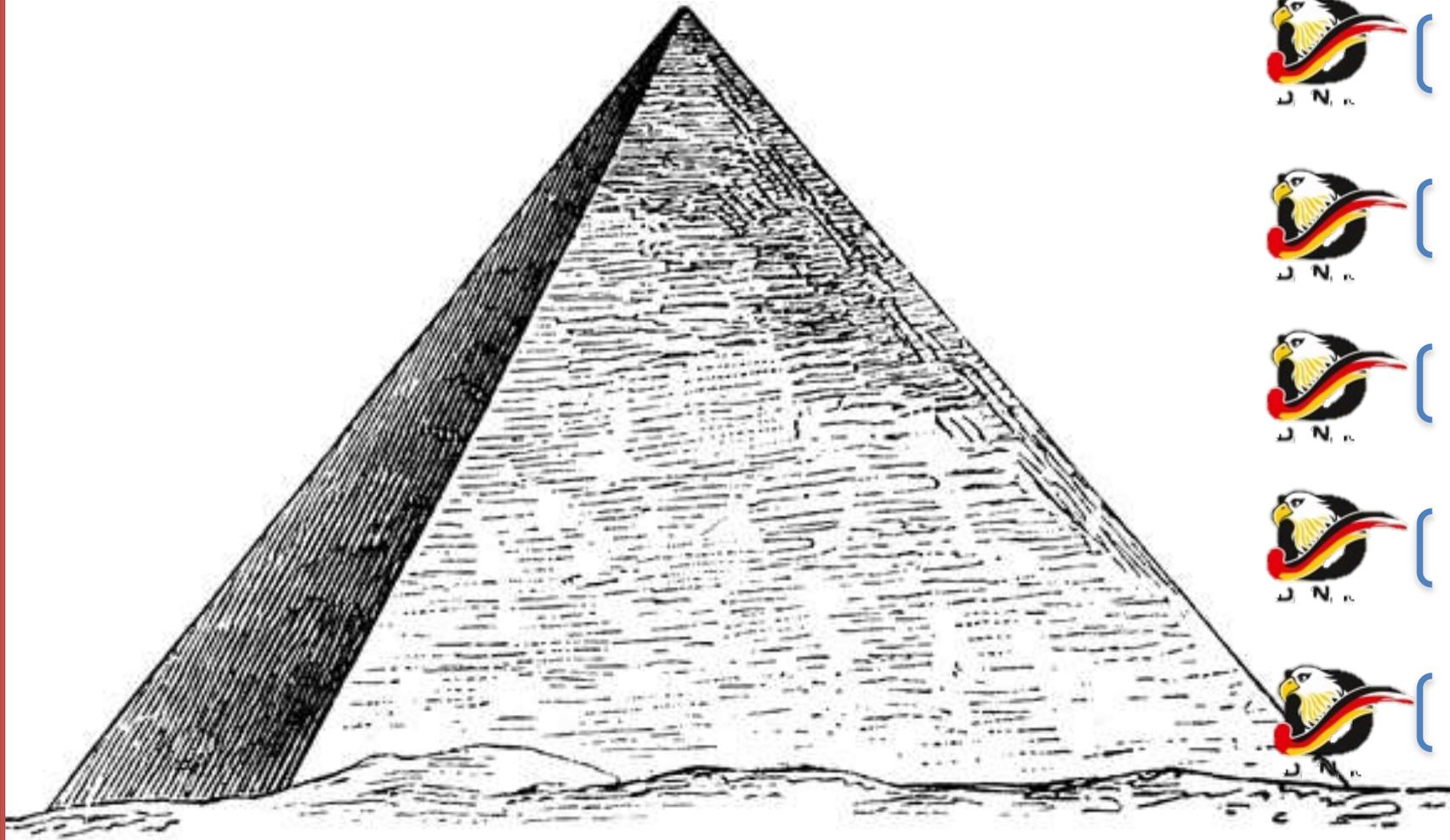
miteinander Team

nebeneinander Gruppe

gegeneinander Individualisten

Arbeitsform

TOPTEAM



Zielorientierung



Eigenverantwortung



Selbstverpflichtung

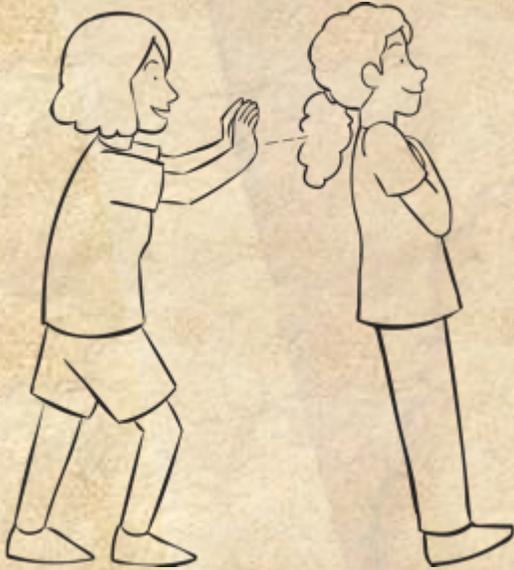


Streitkultur



Vertrauen+Respekt

Kommunikation im Medium von Vertrauen



$$\text{Vertrauen} = \frac{\text{Nähe} + \text{Zutrauen} + \text{Zuverlässigkeit}}{\text{Ego}}$$

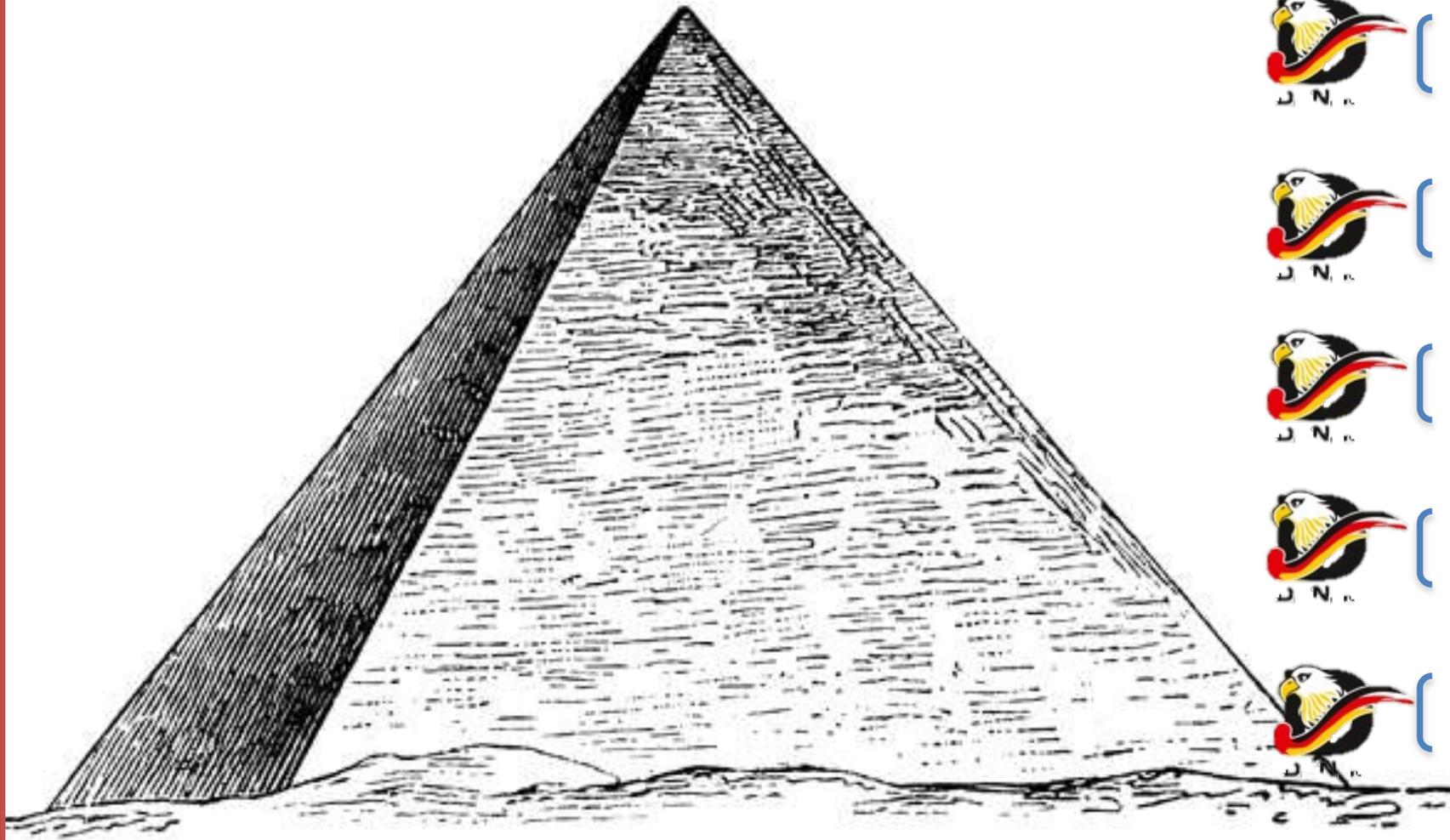
*Umschauen,
zurückschauen*

re|spic|ere

*Beachte Dich selbst
Überdenke dich selbst*



TOPTEAM



Zielorientierung



Eigenverantwortung



Selbstverpflichtung



Streitkultur



Vertrauen+Respekt

Der Zauber der Vielfalt

*“Jede
Organisation
ist
intelligenter
als ihre
Führung”*



