

# Dokumentation zur Auftaktveranstaltung Denkwerkstatt Verein

Fachressort Verbandsentwicklung & Vereinsservice | 29.11.2023 | Online



# Kennenlern-Runde

## Was ist euer Verantwortungsbereich im Verein?



# Kennenlern-Runde

Welche Themen brennen euch „unter den Nägeln“?

Austausch	Mitglieder-Akquise	Horizont erweitern
Software	Vernetzung	Austausch
Mitglieder finden Mitglieder binden	Verein zukunftsfähig gestalten	Versicherung
Kooperationen erfolgreich gestalten und Bindungstiefe von Mitgliedern erhöhen	Neugier	Effiziente Verwaltungsideen erfahren und teilen.
	Erfahrungsaustausch	

# Kennenlern-Runde

Welche Themen brennen euch „unter den Nägeln“?

Freiwillige aktivieren Von anderen lernen	Mitglieder aktivieren Verwaltung minimieren	Übergabe an die nächste Generation
Nachwuchssorgen/ Überalterung	Gewinnung Ehrenamt Austausch Best Practices	Vereinsleben Ehrenamt
Austausch	Wie konnten gut neue Mitglieder werben?	Vereinfachung von Abläufen
Mitgliederwerbung Gerade Jüngere		Vereinsstrukturen

# Kennenlern-Runde

Welche Themen brennen euch „unter den Nägeln“?

Digitalisierung der Abläufe in der Verwaltung	Sponsoren finden, jungen Verein wachsen lassen	Allgemeine Information, Gewinnung von ehrenamtlichen Mitarbeitern
Infoaustausch	Mitgliedergewinnung Vernetzung zukunfts-fähig sein	Vereinsentwicklung Finden und Einbinden von Mitarbeitern
Rekrutieren von Ehreamt-kern, Mitgliederwerbung Kommunikation mit den Mitgliedern	Austausch	Mitglieder gewinnen, binden, insbesondere Jugendliche

# Kennenlern-Runde

## Welche Themen brennen euch „unter den Nägeln“?

Ideen zu energetischer Sanierung. Gewinnung von Ehrenamtlern.	Vereinsorganisation, Aufgabenverteilung, Gewinnung von Freiwilligen, Vereinsentwicklung	Möglichkeiten zur Vereinsentwicklung Nachwuchs für das Ehrenamt Wie gestalten andere Vereine
Neue Ideen zur Mitgliedergewinnung und neuen Mitglieder Aufgaben zu übertragen	Bindung von Mitgliedern an den Verein & Gewinnung	Angebote für „Neumitglieder“
Mitglieder binden junge Erwachsene einbinden Übergang Leistungssport zu allg. Rudern	Mitgliederschwund Steigerung Engagement im Verein Finanzen Umwelt fehlendes Wasser Sanierungsstau bei Immobilie	Mitglieder / Nachwuchs finden  Mitglieder für Ehrenamt gewinnen

# Kennenlern-Runde

## Welche Themen brennen euch „unter den Nägeln“?

Vereinsentwicklung- Ressorts -  
Aufgaben und Funktionen -  
Gesellschaftliche Bedeutung und  
Entwicklung des Sports

Nachwuchs für ehrenamtliche  
Tätigkeiten

Zukunftsorientierte Entwicklung  
damit viele motiviert werden und  
mitwirken

Aus dem Chat:

Mitglieder/Nachwuchs finden

Wie gehen andere das Problem des  
vergleichsweisen hohen Einstiegsalters  
beim Rudern an?

Zukunft des Vereins, ehrenamtliche  
Tätigkeit

Mitgliederbindung und -gewinnung

# Impulsvortrag Denkwerkstatt Verein Ziele und Nutzen



# unsere gemeinsamen Ziele mit der „Denkwerkstatt Verein“

- Wissen teilen, um Zeit und Geld zu sparen
- von den Erfahrungen anderer profitieren und die eigene Qualität steigern
- gemeinsam Lösungen entwickeln
- sich gegenseitig beraten und voneinander lernen
- Erfolgsteams gründen, um Themen tiefer zu bearbeiten
- eine ruderspezifische Vereinsmatrix entwickeln und als “Handbuch“ nutzen
- die Lernplattform „Attention!“ mit nützlichen Inhalten füllen

# die Maßnahmen ergänzen sich und bilden dadurch einen Mehrwert für die Vereine



- “Denkwerkstatt Verein“
- „Zukunftswerkstatt Frauen“
- #Vereinservice und #FrauenimRudersport
- Lernplattform „Attention!“
- Vereinspreis
- Präsenztreffen auf dem Rudertag

# der Nutzen

## kurzfristig und in Echtzeit:

- Inspiration, spontane Antworten auf offene Fragen, Wissensaufbau, Chance zum Netzwerken, Impulse zur Unterstützung durch das DRV-Hauptamt

## langfristig:

Entlastung aller Vereinsmanager: innen, Gewinnung und Bindung von neuen Engagierten, leichtere Einarbeitung von Nachfolger: innen, bessere Dokumentation und Wiederauffindbarkeit von Informationen, sinnvolle Priorisierung

# „Inspirationsaustausch“

Was sind eure Erfolgstipps im Vereinsmanagement?

Anbieten von Ruderkursen für Erwachsene	Sich an Wettbewerben beteiligen, z.B. <sup>κ</sup> → Sterne des Sports	Intensive Öffentlichkeitsarbeit, persönliche Einbindung von Spendern und an ehrenamtlicher Tätigkeit interessierten Mitgliedern, Schaffung einer guten vereinsinternen Atmosphäre. Herzlichkeit im Umgang
Wohlfühlklima schaffen, das motiviert zur Mitarbeit und Mitmachen.	-Kleingliedrige Vereinsstruktur	
Transparenz, Kommunikation, Wissen teilen, Team bilden, vereinsübergreifende Arbeit	Kleiner BGB Vorstand Großer Beirat Alters durchmischung	Verteilung der Vorstandsaufgaben Mitglieder aktiv ansprechen für Unterstützung
	Gut strukturierte Medienarbeit	

# „Inspirationsaustausch“

Was sind eure Erfolgstitps im Vereinsmanagement?

Verein = Familie	Verantwortung auf verschiedenen Schultern verteilen	Digitalisierung zur Reduktion des Aufwands.
Tutorenboote	Kleine Projekte ausschreiben	An sozial relevanten Events teilnehmen
Aktive Öffentlichkeitsarbeit (Homepage, Social Media)	Aufgaben auf mehrere Schultern verteilen	Managementhandbuch, geschäftsverteilungsplan
Kommunikation Vorstand Mitglieder, Vorbildfunktion Vorstand	Hochschule am Ort ( hat bloß nicht jeder)	

# „Inspirationsaustausch“

Was sind eure Erfolgstitps im Vereinsmanagement?

Vereinsübergreifendes Jugendtraining	Hochschulrudern um junge Erwachsene zu halten	Kommunikation mit Mitgliedern Als Vorstand ansprechbar sein
Langsames Heranführen an das Engagement	Präsenz des Vorstands	Weitere Betreuung nach Anfängerkursen
		Sehr sorgfältige Ruderausbildung.
		Überlastung gutmütiger Mitglieder, zugiegelt Aufsplittung der Aifgaben

# „Inspirationsaustausch“

Was sind eure Erfolgstipps im Vereinsmanagement?

Aus dem Chat:

- nicht zwingend feste Gruppen sondern Projektgruppen bilden
- Schnupperkurse
- Projekte außerhalb vom Rudern
- komplexe Verwaltungsabläufe aufschreiben und nicht nur mündlich überliefern
- „Geschäftsverteilungsplan“
- Bau eines Kraftraums

# „Inspirationsaustausch“

Was sind Misserfolgsfaktoren, die ihr bisher in Vereinen beobachten konntet?

Schlechte Kommunikation	Fluktuation der Mitglieder	Schlecht oder gar nicht kommunizieren
Silo-Denken der einzelnen Gruppen	Hohe Fluktuation besonders im Kinder- und Jugendbereich	Fluktuation bei den Trainern, gerade für den Leistungssport
Es finden sich keine Interessenten für Vorstandsposten	Umgang mit schwierigen Persönlichkeiten in wichtigen Ehrenamtspositionen	Überlastung von Vorstand oder Trainer
Bedingt durch Altersstruktur fehlender Nachwuchs/fehlende (junge)Ausbilder		

# „Inspirationsaustausch“

Was sind Misserfolgsfaktoren, die ihr bisher in Vereinen beobachten konntet?

	Komplexe Förderanträge, keine Delegation von Aufgaben, soziale Spannungen, schlechte Kommunikation	Einsatzmöglichkeiten nach Sympathie statt nach Motivation oder Interesse vergeben
<p>Verschiedene Kommunikationswege: E-Mail, WhatsApp...</p>		Kleingruppen (nach Corona?)
<p>Mangelnde Kommunikation mit Vereinen im Umfeld</p>	<p>Fehlende Ehrenamtliche, fehlende Übungsleiter, hohe Fluktuation, unverbindliches Handeln</p>	<p>-Keine klar geregelte Ausbildungsrichtlinien im Verein</p>
<p>Mangelhafte Kommunikation Geheimwissen</p>	<p>Stolz alter Leute unterschätzen, zu stark gebündelte Verantwortung in einer Person</p>	<p>Kein regelmäßig Projektcontrolling Jemanden ein Amt "überhelfen"</p>

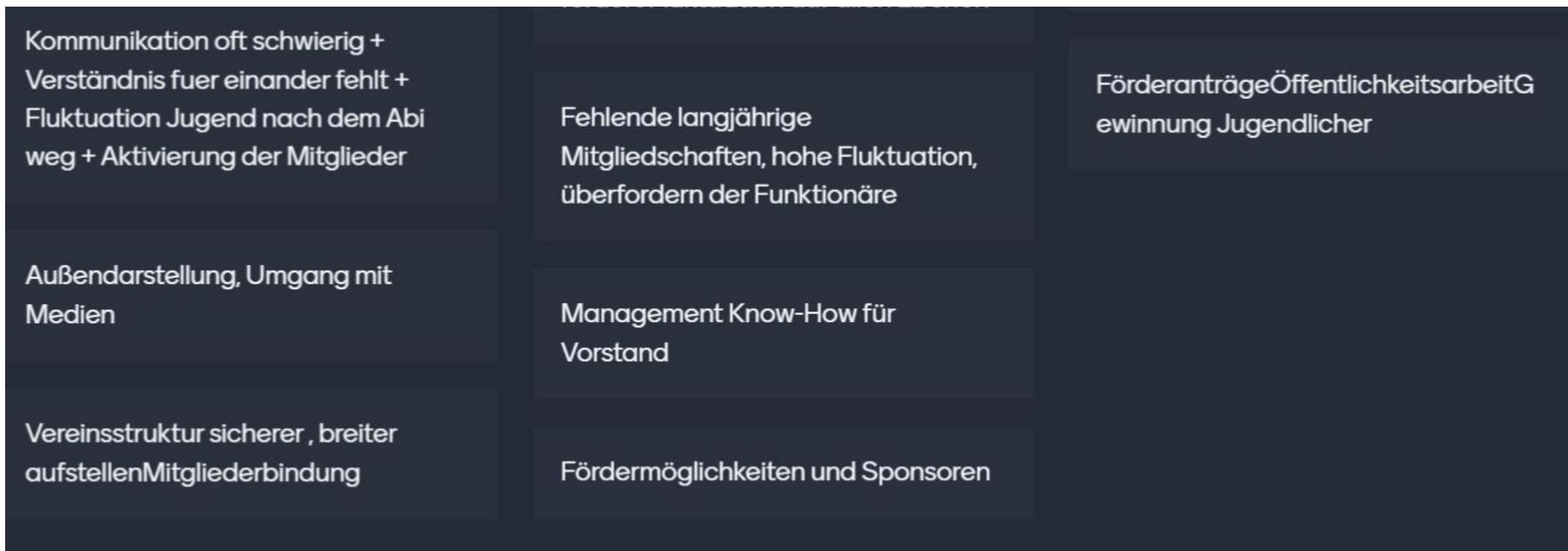
# „Inspirationsaustausch“

Was sind Misserfolgsfaktoren, die ihr bisher in Vereinen beobachten konntet?

Geheimwissen	stark gebündelte Verantwortung in einer Person	Kein regelmäßig Projektcontrolling Jemanden ein Amt "überhelfen"
Zu viel Verantwortung bei einzelnen Personen gebündelt -> Überforderung sowie Unzufriedenheit bei anderen Mitgliedern	-Leute die schlechte Stimmung verbreiten-Schlechte Kommunikation	Begonnene Aufgaben/ Projekte werden nicht zielorientiert beendet
	Schlechte Stimmung im Vorstand fördert Fluktuation auf allen Ebenen	Fehlende Transparenz

# „Inspirationsaustausch“

Was sind Misserfolgsfaktoren, die ihr bisher in Vereinen beobachten konntet?



# „Inspirationsaustausch“

Was sind Misserfolgsfaktoren, die ihr bisher in Vereinen beobachten konntet?

Aus dem Chat:

- Überforderung der Immerbereiten
- traditionelle Denkweise, wenig offen für Moderne, Angst vor Verantwortung, Haftung
- Medienbrüche als Problem

# „Inspirationsaustausch“

In welchen Themenfeldern würdet Ihr gerne mehr Wissen erlangen, damit euch eure Arbeit leichter von der Hand geht?

Aus dem Chat:

- wir erstellen gerade ein Schutzkonzept gegen sexualisierte Gewalt und hadern noch mit den Formulierungen
- Finanzierung und Umsetzung energetischer Auflagen (Uraltbootshaus)
- Standards für Datenschutz, Kindeswohl, Sicherheit, Gebäudesicherheit
- Kooperation mit Schulen

# Hilfestellungen

Zum Thema sexualisierte Gewalt:

[https://www.ruderverein-wandsbek.de/index\\_htm\\_files/Verhaltensregeln%20Praevention%20sexuelle%20Gewalt%20final%202022\\_05\\_30.pdf](https://www.ruderverein-wandsbek.de/index_htm_files/Verhaltensregeln%20Praevention%20sexuelle%20Gewalt%20final%202022_05_30.pdf)

<https://www.rudern.de/jugendschutz>

Zum Thema digitale Tools und Vereinssoftware:

Jan-Patrick Thurk (Wolfsburger Ruderclub e.V.)



# Mitgliederbefragung 2024

- Was sind die aktuellen Bedürfnisse unserer Mitgliedsvereine?
- letzte Mitgliederbefragung 2007: Zusammenarbeit mit der Führungsakademie zum neuen DRV-Grundgesetz
- Ermittlung der Bedarfe über Fragebogen-Aktion und Einzel-Telefoninterviews im Frühjahr 2024

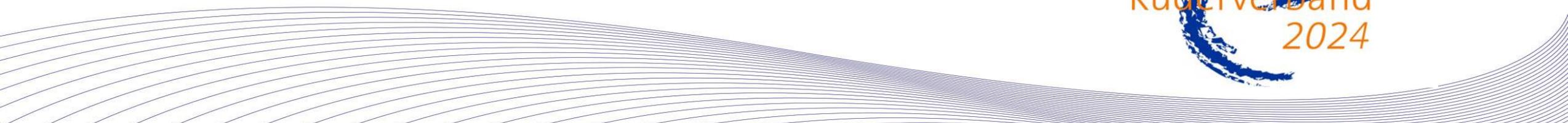


# DRV-Vereinspreis 2024

Der Vereinspreis 2024 nimmt erneut das Thema „Gewinnung und Bindung spezifischer Zielgruppen“ in den Fokus.

Der Deutsche Ruderverband e.V. sucht die besten Strategien sowie kreativsten Vereinskonzeppte für inklusive Projekte für Menschen mit besonderen Fähigkeiten oder Flüchtlingsprojekte.

Ziel des Vereinspreises ist, anderen Vereinen erfolgreiche Beispiele und Ansätze zu präsentieren.

A decorative graphic at the bottom of the slide consists of numerous thin, light blue lines that curve and flow across the width of the page, creating a sense of movement and depth.

**Vereinspreis**  
Deutscher  
Ruderverband  
2024

A stylized blue brushstroke graphic that forms a large, abstract shape resembling a '3' or a similar character, positioned behind the text of the award name.

# DRV-Vereinspreis 2024

Die besten Konzepte werden vom Deutschen Ruderverband mit attraktiven Sach- und Geldprämien ausgezeichnet.

Die Ausschreibung erfolgt im April 2023. Bewerbungsschluss ist der 31. März 2024.

Die Preisverleihung erfolgt im Rahmen des 67. Deutschen Rudertags 2024 in Halle an der Saale.

Alle Infos zum DRV-Vereinspreis 2024 findet ihr hier:

<https://www.rudern.de/vereinspreis>



# 67. Deutscher Rudertag in Halle/Saale

Landesruderverband  
Sachsen-Anhalt,

Hallescher Ruderverein Böllberg  
von 1884 e.V. und

Halleschen Ruder-Club e.V.

SAVE

67.  
**DEUTSCHER  
RUDERTAG**

25.-27. OKTOBER

**2024**

THE

DATE



**HALLE**

an der Saale

# Termine und Themen der Zukunftswerkstätten

**06. Dezember 2023**

„Mental Coaching zur Leistungssteigerung im Sport“

**07. Februar 2024**

„Trainerinnen für den DRV“

**28. August 2024**

„Frauen entscheiden mit -  
Ehrenämter und Beteiligung“

**25. Oktober 2024**

Zukunftswerkstatt in Präsenz auf dem Rudertag

Mehr Infos zum Thema findet ihr hier:

<https://www.rudern.de/verband/verbandsentwicklung-und-vereinservice/gendermanagement>



# Termine und Themen der Denkwerkstatt Verein

**Mittwoch, 24. Januar 2024**

Vortrag von Lukas Steiger (Swiss Unihockey) zur Vereinsmatrix

**Mittwoch, 13. März 2024**

Thema noch offen

**Mittwoch, 11. September 2024**

Thema noch offen

**25. Oktober 2024**

Denkwerkstatt Verein in Präsenz auf dem Rudertag

Mehr Infos zum Thema findet ihr hier:

<https://www.rudern.de/verband/gremien/fachressorts/verbandsentwicklung-vereinservice>

